

KLANTEN IN FASE 3 OF 4 AAN HET WERK? DE JOBHUNTERS VAN DE LANGHENKEL GROEP ZORGEN ER VOOR

Arbeidsreïntegratie onder de Wet werk en bijstand

Met de invoering van de Wet werk en bijstand (WWB) staat voor de gemeente het belang dat de belanghebbende zelfstandig in het bestaan kan voorzien boven de noodzaak van inkomensondersteuning. Gemeenten hebben alle vrijheid ten aanzien van de inzet van de beschikbare middelen om bijstandsgerechtigden, op liefst korte termijn, aan betaalde arbeid te helpen. Veelal gebeurt dit door de inzet van reïntegratiebedrijven. De resultaten van deze bedrijven zijn echter niet altijd naar een ieders tevredenheid en bovendien nemen veel reïntegratiebedrijven alleen klanten met een geringe afstand tot de arbeidsmarkt onder hun hoede.

De aanpak van klanten in fase 3 en 4

Ze worden wel het ijzeren bestand genoemd: de klanten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (fase 3 of 4). De neiging om in het kader van arbeidsreïntegratie weinig met deze groep te doen, is bij een aantal gemeenten onmiskenbaar. Toch is juist in deze groep de grootste financiële voordelen te halen: een klant die uitstroomt naar betaalde arbeid bespaart jaren aan uitkeringskosten op het inkomensdeel van het WWB-budget. En is het wel zo sociaal om niets met deze groep te doen? Het is immers van belang dat de afstand tot de arbeidsmarkt van deze groep niet nog groter is op het moment als de werkgelegenheid weer toeneemt door een herstel van de economie.

De jobhunters van De Langhenkel Groep

De Langhenkel Groep staat voor een doortastende aanpak in het kader van arbeidsreïntegratie voor klanten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Door de inzet van enthousiaste en gespecialiseerde jobhunters, creëert uw gemeente arbeidskansen en uitstroommogelijkheden voor een groep belanghebbenden die boven alle andere belanghebbenden behoefte en recht hebben op ondersteuning door de gemeente om uiteindelijk zelfstandig in hun bestaan te kunnen voorzien. De jobhunters gaan binnen uw lokale arbeidsmarkt op zoek naar de passende baan voor uw klant.

Onze werkwijze

Hieronder wordt kort onze werkwijze weergegeven:

- Uw klantenbestand van belanghebbenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt wordt geanalyseerd. Hieruit volgt een lijst met belanghebbenden die potentieel de grootste kansen hebben op de arbeidsmarkt. De gemeente zelf kan deze lijst ook opstellen, daar de gemeente hieromtrent vaak over actuele en relevante kennis beschikt.
- Per klant wordt na een klantengesprek een profiel gemaakt waarin staat vermeldt welke werkzaamheden door de belanghebbende verricht kunnen worden en aan welke voorwaarden er voldaan moeten worden, wil dit (uiteindelijk) succesvol verlopen.
- De jobhunter zet indien nodig een kort voorbereidend traject uit. Dit kan een korte scholing zijn, maar bijvoorbeeld ook een meldingsplicht om vast aan een arbeidsritme te kunnen wennen.
- Aan de hand van dit profiel gaat de jobhunter binnen de lokale arbeidsmarkt op zoek naar een geschikte werkgever van de specifieke belanghebbende.
- De jobhunter maakt met de werkgever afspraken over een eventuele financiële tegemoetkoming (bijvoorbeeld een loonkostensubsidie), maar met name over de begeleiding van de belanghebbende.
- De jobhunter begeleidt de belanghebbende intensief gedurende de aanvang van de werkzaamheden. Desnoods haalt de jobhunter de belanghebbende 's ochtends uit bed indien hij of zij moeite heeft met opstaan. In het algemeen zal de jobhunter de belanghebbende

middels positieve prikkels (bijvoorbeeld een werkaanvaardingspremie) of negatieve prikkels (bijvoorbeeld afstemming van de bijstand) sturen.

- De jobhunter houdt intensief contact met de werkgever over de inzet van de belanghebbende en hij zal indien nodig maatregelen nemen ter ondersteuning van de werkgever.
- In het algemeen gaat De Langhenkel Groep er vanuit dat de werkgever de belanghebbende na een inzet van maximaal 6 maanden een volwaardig arbeidscontract aanbiedt. Daarmee houden de bemoeienissen van de jobhunter op.

De kosten

Een groot deel van de kosten die de gemeente maakt door de inzet van jobhunters verdient de gemeente terug door middel van besparingen op het inkomensdeel van het WWB-budget. Daarnaast werkt De Langhenkel Groep met een bonussysteem. Een gespecialiseerde jobhunter wordt door ons tegen een laag tarief bij geïnteresseerde gemeenten aangeboden, waarna wij € 1000,00 extra in rekening brengen voor elke match de jobhunter maakt tussen een klant en een (lokale) werkgever die minimaal een maand stand houdt.

Gelet op de aard van de werkzaamheden dient de inzet van jobhunters voor een aanzienlijke periode plaats te vinden. In het algemeen gaan wij uit van een minimale inzet van 3 maanden voor de begeleiding van 10 klanten.

Meer informatie

Indien uw meer informatie wenst over de inzet en mogelijkheden van de jobhunters van De Langhenkel Groep, kunt u contact opnemen met een van onze regiomanagers, telefoonnummer 038-467 7200 of info@langhenkel.nl.